



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

CURRICULUM ÎN DEZVOLTARE LOCALĂ FILIERA TEHNOLOGICĂ

Domeniul de pregătire profesională: MECANICĂ

CLASA A XII-A – ÎNVĂȚĂMÂNT LICEAL

**CALIFICAREA: TEHNICIAN MECANIC PENTRU
INTRETINERE SI REPARATII**

DENUMIRE CDL:

SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII

ÎNTOCMIT:

Prof. Ing. Micșoniu Dumitru



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

Date de identificare a CDL

1. Instituția de învățământ: Liceul Tehnologic “Ovid Densusianu” Călan
 2. Denumirea operatorului economic/instituției publice partenere: S.C. AUTO TOMUTA MARIO S.R.L.
 3. Titlul CDL: SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII
 4. Tipul CDL-ului: Aprofundare
 5. Profilul/Domeniul de pregătire profesională: Tehnic / Mecanică
 6. Calificarea profesională: Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații
 7. Clasa: a XII-a
 8. Număr ore: 60
 9. Autorii
- Unitatea de învățământ: **Prof. Ing. Micșoniu Dumitru**
- Operatorul economic: S.C. AUTO TOMUTA MARIO S.R.L.

1. Nota de prezentare

- denumirea calificării: Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații
- nivelul de pregătire (învățământ liceal/învățământ profesional): Nivel 4
- numărul de ore alocat modulului: 60
- scopul modulului CDL:
 - dobândirea cunoștințelor și deprinderilor de dezvoltare a unei afaceri proprii pornind de la formarea profesională într-o calificare.
- rolul CDL-ului în pregătirea de specialitate a elevului și argumentarea parcurgerii sale în anul de studiu, în unitatea de învățământ respectivă, în zona/localitatea respectivă
 - rezolvarea unor probleme reale, la locuri de muncă reale;
 - prin parcurgerea modulului elevii au posibilitatea să lucreze cu clienți reali, cu informații reale și cu resurse reale.
- situațiile de învățare care răspund nevoilor de formare identificate împreună cu operatorul economic/instituția publică parteneră a unității de învățământ
 - Activități practice

Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ltodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com



- Lucrul în echipă
- Învățarea prin descoperire
- Explicația
- Conversația
- Demonstrația

– scurtă descriere a nevoilor de formare cărora le răspunde CDL-ul și a rezultatelor învățării suplimentare și/sau aprofundate/extinse propuse a fi dobândite, precum și lista unității/unităților de rezultate ale învățării din SPP) vizate căreia/cărora le sunt integrate rezultate ale învățării propuse spre aprofundare/extindere

Absolvenții calificării profesionale "Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații", vor realiza operații de pregătire a materialelor textile pentru confecționare, operații de coasere la diferite tipuri de mașini de cusut, călcare, finisare și ambalare.

Unități de rezultate ale învățării tehnice generale:

- Aplicarea normelor de sănătatea și securitatea muncii (NSSM) și de protecție a mediului;

Tabel de corelare dintre rezultatele învățării și conținuturile învățării

Rezultate ale învățării suplimentare/ Rezultate ale învățării propuse			Conținuturile învățării	Situatii de învățare
Cunoștințe	Abilități	Atitudini		
<p>Descrierea normelor generale și specifice pentru sănătatea și securitatea muncii (NSSM), de protecție împotriva incendiilor (PSI)</p> <p>Descrierea normelor generale și specifice pentru sănătatea și securitatea</p>	<p>Realizarea operațiilor specifice domeniului mecanică respectând legislația privind sănătatea și securitatea în muncă, de protecție împotriva incendiilor și de protecția mediului</p> <p>Realizarea</p>	<p>.Asumarea responsabilități în respectarea NSSM, PSI și de protecție a mediului în timpul realizării activităților specifice domeniului mecanică</p> <p>.Asumarea responsabilități în respectarea NSSM, PSI și de protecție a</p>	<p>-Noțiuni generale</p> <p>-Legislația privind sănătatea și securitatea în muncă, de protecție pentru situații de urgență și de protecție a mediului</p> <p>-Proceduri de lucru pentru aplicarea normelor SSM, PSI și de protecție a mediului</p> <p>-Instrucțiuni privind aplicarea normelor SSM și SU și de protecție a mediului pentru industria textilă și pielărie:</p> <p>-cerințe referitoare la participare</p> <p>-utilizarea documentației legislației în vigoare specific domeniului</p> <p>-instrucțiuni inițiale, curente și periodice</p> <p>-fișa individuală de instrucționare</p> <p>-documente de informare: fișe, afișe, filme, cataloage, broșuri, pliante, instrucțiuni de lucru</p>	<p>Descrierea normelor generale și specifice pentru sănătatea și securitatea muncii (NSSM), de protecție împotriva incendiilor (PSI)</p> <p>Participarea la instrucțiuni privind aplicarea normelor de protecție a muncii, PSI și de protecție a mediului</p> <p>Aplicații practice de utilizare a</p>



<p>muncii (NSSM), de protecție împotriva incendiilor (PSI) Echipamente de protecție specific activităților din mecanică.</p>	<p>operațiilor specifice domeniului mecanică respectând legislația privind sănătatea și securitatea în muncă, de protecție împotriva incendiilor și de protecția mediului .Participare a la demonstrații, aplicații practice de utilizare a echipamentelor de protecție</p>	<p>mediului în timpul realizării activităților specifice domeniului mecanică Echipamente de protecție specific activităților din industria mecanică. Descriere și mod de întrebuințare</p>	<p>Măsurile de igienă și protecția muncii : echipamente de lucru și echipamente individuale și -colective de protecție trusă de prim ajutor. materiale igienico-sanitare materiale și mijloace de stingere a incendiilor Sisteme și dispozitive de protecție: individuale și colective specifice locului de muncă</p> <p>Echipamente pentru prevenirea și stingerea incendiilor: hidranți stingătoare cu dioxid de carbon, spumă, pulbere etc măsurile de prevenire a incendiilor: - verificarea stării echipamentelor de protecție pentru evitarea incendiilor -verificarea integrității cablurilor de alimentare cu energie electrică a utilajelor înainte de introducerea ștecherelor în priză -anunțarea eventualelor defecțiuni sesizate pentru remedierea lor</p> <p>Locuri de muncă periculoase specifice domeniului. Situații deosebite și factorii de risc de la locul de muncă(definiție, clasificare) -situații de risc: perturbări funcționale, defecțiuni ale utilajelor, nerespectarea principiilor ergonomice, comportament necorespunzător al lucrătorului la locul de muncă, starea fizică și psihică necorespunzătoare a lucrătorului - boli profesionale Situații periculoase: scurtcircuite avarii incendii și explozii. Proceduri de urgență în caz de incendii și calamități naturale Plan de evacuare în caz de incendiu</p> <p>Tipuri de accidente posibile: -accidente mecanice -accidente electrice -accidente termice -accidente chimice, în secțiile din industria textilă și pielărie. Proceduri pentru eliminarea cauzelor care pot determina accidente: -avertizarea pericolelor la locul de muncă(semnale de avertizare- sonore, vizuale, scrise, indicatoare, culori de securitate) -introducerea sistemelor de oprire automată a mașinilor, dacă se intră în zona lor periculoasă</p>	<p>echipamentelor de protecție</p>
--	---	--	--	------------------------------------



			<p>-remedierea defecțiunilor simple(schimbarea acului rupt,inlocuirea țevelor defecte, etc) - metode de anunțare a defecțiunilor mai complexe care trebuie remediate de echipe specializate(defecțiuni mecanice, întreruperea alimentării cu energie electrică,defecțiuni ale motorului, etc.)</p>	
			<p>Proceduri pentru selectarea și depozitarea deșeurilor dinindustria textilă și pielărie Identificarea deșeurilor care pot fi valorificate Recipiente pentru depunerea deșeurilor selectate Locuri pentru depozitarea deșeurilor Modalități de distrugere a deșeurilor cu respectarea normelor de protecție a mediului. Recapitulare Test de evaluare sumativă</p>	

– Lista minimă de resurse materiale (echipamente, unelte și instrumente, machete, materii prime și materiale, documentații tehnice, economice, juridice etc.) necesare dobândirii rezultatelor învățării (existente în școală sau la operatorul economic)

- Legislația privind sănătatea și securitatea muncii;
- Norme de protecția muncii;
- Norme generale de prevenire și stingerea incendiilor;
- Trusa de prim ajutor;
- Procedure de urgență în caz de incendii și calamități naturale;
- Echipament de protecția muncii;
- Echipament pentru prevenirea și stingerea incendiilor;
- Containere pentru depozitarea selectivă a deșeurilor.

3. Sugestii metodologice

Continuturile modului “Sănătatea și securitatea muncii” trebuie să fie abordate într-o manieră integrată, corelată cu particularitățile și cu nivelul inițial de pregătire al elevilor. Se vor parcurge conținuturile învățării în totalitatea lor în ordinea precizată în tabelul de mai sus.



Numărul de ore alocat fiecărei teme rămâne la latitudinea cadrului didactic care predă conținutul modulului, în funcție de dificultatea temelor, de nivelul de cunoștințe anterioare ale colectivului cu care lucrează, de complexitatea materialului didactic implicat în strategia didactică și de ritmul de asimilare a cunoștințelor de către colectivul instruit.

Modulul “Sănătatea și securitatea muncii” are o structură flexibilă, deci poate încorpora, în orice moment al procesului educativ, noi mijloace și resurse didactice. Pregătirea se recomandă de a se desfășura la laboratoare sau/și în cabinet de specialitate, ateliere de instruire practică și unitatea de învățământ sau de la agentul economic, dotate corespunzător conform recomandărilor menționate mai sus.

4. Sugestii privind evaluarea

Evaluarea se face pe baza fișei întocmite prin acordarea de puncte pentru fiecare elev și sarcina de lucru.

Evaluarea urmărește procesul :

- adaptarea la situație;
- comportamentul cooperant;
- organizarea timpului;
- rezolvarea problemei;
- negocierea;
- prezentarea
- jurnalul de activități
- aprecierea colegilor

Evaluarea este făcută de către membrii echipei și de către profesor.

Forme de evaluare:

- raport
- prezentare
- combinat

CRITERII:

- validitate
- utilitate



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

- eficiență
- transparență

CONDIȚII:

- nu se tolerează lipsa de implicare
- solicitarea unui plan al proiectului
- folosirea aprecierii de către colegi

5. Bibliografie

- <http://www.tvet.ro/index.php/ro/curriculum/153.html>;
- F. Vereș - Auxiliar curricular SSM;
- I. Marinescu – Sănătatea și securitatea muncii, Editura Mistral, 2011;
- Standardul de pregătire profesională pentru calificarea profesională ”Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații”.



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

SUPPORT DE CURS

CAPITOLUL I

INTRODUCERE

Securitatea și sănătatea în muncă ca instituție de drept reprezintă “un ansamblu de forme legale ce guvernează procesul de muncă având ca scop prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale”.

Activitatea de prevenire se constituie ca o știință care îmbină cunoștințe și tehnici de specialitate cu tehnici și cunoștințe din domeniile ergonomiei, igienei industriale, psihosociologiei muncii, medicina muncii și toxicologiei industriale.

Principala componentă a muncii de prevenire o reprezintă obținerea maximului de eficiență și de calitate a muncii în condițiile reducerii numărului de accidente și îmbolnăvirilor profesionale.

Obiectivele activității de prevenire sunt:

- **în plan uman:** reducerea numărului accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- **în plan financiar:** reducerea costurilor accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

A investi în prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale înseamnă a investi în bunăstarea organizației.

Continuitatea procesului de producție.

Producerea unui accident de muncă generează întreruperea lucrului pentru o perioadă de timp, relativ limitată, dar în același timp generează o stare de tensiune în rândul personalului. Acest lucru face



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

ca procesul de muncă să se desfășoare cu scăderi ale ritmului de muncă și implicit cu scăderea producției.

Reducerea costurilor.

Mijloacele de prevenire, bine alese, măresc viteza de derulare a fluxului tehnologic, micșorând sau eliminând timpii morți, fapt ce conduce la o creștere a producției și implicit la reducerea cheltuielilor pe unitatea de produs. În același timp sunt eliminate și cheltuielile planificate cu realizarea măsurilor de protecție a muncii dispuse în urma cercetării eventualelor accidente.

Creșterea eficienței muncii.

Aplicarea unor măsuri de prevenire conduce la reducerea sau eliminarea cheltuielilor făcute cu repararea utilajelor afectate de accidente, la eliminarea costurilor directe ale accidentului (asistența socială, plata concediului medical, ajutoare materiale, etc.), la evitarea perturbărilor procesului de producție prin reorganizări ale personalului precum și la eliminarea cheltuielilor suplimentare legate de pregătirea personalului ce suplinește pe cei accidentați.

Creșterea productivității.

Alegerea tehnologiilor și a echipamentelor cât mai puțin periculoase, stabilirea ergonomică a fluxului tehnologic, disciplinarea tehnologică a personalului, respectarea graficelor de întreținere și reparație sunt tot atâtea elemente care contribuie la creșterea productivității, atât prin creșterea randamentului utilajelor cât și prin creșterea randamentului personalului.

De asemenea un rol deosebit la creșterea productivității îl are realizarea unui mediu de lucru normal.

Este știut faptul că un mediu ambiental corect conduce la creșterea atenției și implicit la reducerea numărului de rebuturi.

Creșterea calității produselor.



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

Acest fapt se realizează aproape automat, derivând din disciplinarea personalului în sensul re tehnologiei. Astfel un produs realizat în condițiile optime prevăzute de regimul tehnologic nu poate fi decât un produs de calitate.

Îmbunătățirea climatului socio--profesional.

Implicarea întregului personal în activitatea de prevenire a riscurilor, conduce la conștientizarea rolului socio-profesional pe care îl are fiecare.

De asemenea aceasta conduce la găsirea celor mai bune metode de organizare a muncii (formare a echipelor de lucru, transmitere a sarcinilor de muncă etc.).

Un personal conștient de sarcinile sale, cunoscător al mijloacelor de acțiune este un personal performant.

Relațiile profesionale și sociale corect stabilite în cadrul organizației creează un climat de siguranță și încredere care favorizează creșterea eficienței muncii.

Creșterea prestigiului firmei.

Creșterea prestigiului firmei se realizează prin asigurarea unor condiții de securitate sporită în muncă, prin neintervenția unor factori perturbatori ce pot cauza accidente, în respectarea contractelor și angajamentelor și ca urmare a realizării unor produse / servicii de calitate, creându-se astfel o imagine favorabilă firmei.

Eliminarea penalităților.

Eliminarea penalităților administrative, contravenționale sau penale, despăgubirilor către victime sau urmașii acestora.



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

CAPITOLUL II

CADRUL LEGISLATIV GENERAL REFERITOR LA SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA

LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ

Legislația de securitate și sănătate în muncă este o componentă a sistemului de reglementări care urmăresc asigurarea protecției cetățenilor, respectiv a unui segment specific de populație activă, împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională generate de prestarea oricărui proces de muncă.

Legislația de securitate și sănătate în muncă se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice, cât și private, angajatorilor, lucrătorilor și reprezentaților lucrătorilor.

Principiile care stau la baza sistemului legislativ din domeniul securității și sănătății în muncă din România sunt:

- securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un drept fundamental al tuturor participanților la procesul de muncă;
- legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și protecția muncii;
- integrarea securității și sănătății în muncă în procesul de muncă;
- caracterul preventiv al securității și sănătății în muncă;
- abordarea prevenirii accidentelor de muncă ca unică problemă.

Sistemul legislativ de securitate și sănătate în muncă din România, după subiectul reglementării, respectiv natura problemei legiferaute, se structurează în două categorii:

- ***Legislația de bază***, acte care legiferează strict numai activități în legătură directă cu măsurile de securitate și sănătate în muncă;
- ***Legislația comună***, acte care cuprind numai în subsidiar norme juridice de securitate și sănătate în muncă sau norme de drept.



Dacă se au în vedere: nivelul de emiteră, aria de obligativitate în natura reglementării, legislația de bază se poate structura pe trei nivele:

-nivelul I - **Legislația primară** care stabilește principiile de bază privind organizarea activității de securitate și sănătate în muncă – Constituția României, Legea securității și sănătății în muncă, Directiva Europeană;

-nivelul II - **Legislația secundară** care detaliază prevederile legislației primare și cuprinde măsuri de prevenire și reguli de aplicare – Hotărârile de Guvern;

-nivelul III - **Legislația terțiară** care cuprinde măsuri de prevenire detaliate – instrucțiunile proprii emise de fiecare agent economic, instituție publică cu privire la organizarea activității proprii de securitate și sănătate în muncă.

LEGEA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

A fost aprobată în 14 iulie 2006 și publicată în Monitorul Oficial nr.646 din 26 iulie 2006.

Legea este structurată pe XI capitole:

Capitolul I - „Dispoziții generale”

Capitolul II - „Domenii de aplicare”

Capitolul III - „Obligațiile angajatorilor”

- secțiunea I- „Obligațiile generale angajatorilor”

- secțiunea II- „Servicii de prevenire și protecție”

- secțiunea III- „Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent”

- secțiunea IV – „Alte obligații ale angajatorilor”

- secțiunea V – „Informarea lucrătorilor”

- secțiunea VI- „Consultarea și participarea lucrătorilor”

- secțiunea VII – „Instruirea lucrătorilor”



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

Capitolul IV – „Obligațiile lucrătorilor”

Capitolul V – „Supravegherea sănătății”

Capitolul VI – „Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor”

- secțiunea I – „Evenimente”
- secțiunea II – „Accidente de muncă”
- secțiunea III – „Bolile profesionale”

Capitolul VII- “Grupuri sensibile la riscuri”

Capitolul. VIII – „Infrațiuni”

Capitolul. IX – „Contravenții”

Capitolul X – „Autorități competente și instituții cu atribuții în domeniu”:

Capitolul. XI - „Dispoziții finale”

DISPOZIȚII GENERALE

Legea are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a lucrătorilor.

Stabilește principii generale referitoare la:

- prevenirea riscurilor profesionale,
- protecția sănătății și securitatea lucrătorilor,
- eliminarea factorilor de risc și accidentare,
- informarea,
- consultarea,
- participarea echilibrată potrivit legii,
- instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor,
- precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ltodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com



DOMENIU DE APLICARE

Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice, cât și private.

Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor.

OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu.

Obligațiile lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația să ia măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

SERVICII DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE

Serviciile de prevenire și protecție pot fi reprezentate astfel:

a) **asumarea directă a responsabilității** de către angajator, dar numai în cazul microîntreprinderilor (până în 9 angajați inclusiv) sau întreprinderilor mici (până în 49 de angajați inclusiv) și dacă nu există riscuri deosebite.

b) **lucrător desemnat** – persoană nominalizată de angajator, care să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate.

c) **serviciu intern** – serviciu organizat în directa subordonare a angajatorului, să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate.



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

d) **serviciu extern** - să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate.

PRIMUL AJUTOR, STINGEREA INCENDIILOR, EVACUAREA LUCRĂTORILOR, PERICOL GRAV ȘI IMINENT

Angajatorul are următoarele obligații:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente.

Pericol grav și iminent de accidentare - situația concretă, reală și actuală careia îi lipsește doar prilejul declanșator pentru a produce un accident în orice moment.

Angajatorul are obligația să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor.

INFORMAREA LUCRĂTORILOR

Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:

a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

b) măsurile luate în privința primului ajutor, în caz de evacuare, în caz de pericol grav și iminent.

CONSULTAREA ȘI PARTICIPAREA LUCRĂTORILOR

Angajatorii consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă cu privire la:

- orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă;
- desemnarea lucrătorilor desemnați și determinarea atribuțiilor și responsabilităților pe linie de securitate și sănătate în muncă;
- evaluarea riscurilor și măsurile de protecție;
- evidența și rapoarte;

Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ltodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com



Liceul Tehnologic
"Ovid Densusianu"
Călan



Funded by
the European Union

- informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu;
- activitățile realizate de serviciile externe și modul de colaborare cu acestea;
- organizarea și planificarea instruirii.

INSTRUIREA LUCRĂTORILOR

Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

Instruirea trebuie să fie:

- a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;
- b) periodică și ori de câte ori este necesar.

Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților.

OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

SUPRAVEGHEREA SĂNĂTĂȚII LUCRĂTORILOR

Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ltodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.

Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii.

COMUNICAREA, CERCETAREA, ÎNREGISTRAREA ȘI RAPORTAREA EVENIMENTELOR

Eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune.

Orice eveniment va fi comunicat de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia.

Angajatorul are obligația să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:

- a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele;
- b) asiguratorului, privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;
- c) organelor de urmărire penală, după caz.

Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

- a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;
- b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute;
- c) de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;
- d) de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesiune.

GRUPURI SENSIBILE LA RISCURI

Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ftodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi:

- femeile gravide,
- lehuzele sau femeile care alăptează,
- tinerii,
- persoanele cu dizabilități,

trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

Angajatorii au obligația să amenajeze locurile de muncă ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice.

NORMELE METODOLOGICE DE APLICARE A LEGII SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă stabilește cerințele minime pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate și protecția lucrătorilor la locul de muncă, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, organizarea activităților de prevenire și protecție în cadrul întreprinderii și/sau unității, a serviciilor externe de prevenire și protecție, stabilirea criteriilor de evaluare și a procedurii de abilitare a serviciilor externe, precum și reglementarea statutului de reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă sunt date de Hotărârea de Guvern nr. 1425/2006, modificată și compeltata de Hotărârea de Guvern nr. 955/2010 si de Hotararea de Guvern nr.1241/2011.

LEGISLAȚIA SECUNDARĂ

*Călan, Hunedoara, România
Str. Ovid Densusianu, nr. 5, cod 335300
Tel. / fax: 0254730610 ; 0254731002
www.ltodcalan.ro; e-mail: liceucalan2000@yahoo.com*



Legislația secundară detaliază prevederile legislației primare și cuprinde măsuri de prevenire și reguli de aplicare – Hotărârile de Guvern;

Hotărâri ale Guvernului care cuprind măsuri și reguli de aplicare:

- **HOTĂRÂREA DE GUVERN nr. 1146 / 2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.300/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantiere temporare și mobile
- **HOTARAREA DE GUVERN NR.493/2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la riscurile generate de zgomot
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.971/2006** privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă
- **HOTARAREA DE GUVERN NR.1028/2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1048/2006** privind cerintele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă
- **HOTARAREA DE GUVERN NR.1049/2006** privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor din industria extractiva de suprafata sau subteran
- **HOTARAREA DE GUVERN NR.1050/2006** privind cerintele minime pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor din industria extractiva de foraj
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1051/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorso-lombare
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1058/2006** privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1091/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- **HOTARAREA DE GFUVERN NR.1092/2006** privind protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti biologici in munca
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1093/2006** privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă
- **HOTARAREA DE GUVERN NR.1135/2006** privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca la bordul navelor de pescuit
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR. 1136/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de câmpuri electromagnetice
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1218/2006** privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1876/2005** privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații



Liceul Tehnologic
„Ovid Densusianu”
Călan



Funded by
the European Union

- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.1875/2005** privind protecția sănătății și securității lucrătorului față de riscurile datorate expunerii la azbest
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.600/2007** privind protecția tinerilor la locul de munca
- **HOTĂRÂREA DE GUVERN NR.355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare (H.G. nr.1/2012)
- **OUG NR.96/2003** privind protecția maternității

Din cadrul legislației secundare fac parte și Ordinele de Ministru care completează și/sau modifică prevederile cuprinse în cadrul Hotărârilor.

LEGIslația EUROPEANĂ

Convenția **BIT nr.155** se aplică la toate ramurile de activitate economică și la toți lucrătorii și prevede: "orice stat va trebui, în conformitate cu condițiile naționale și prin consultare cu organizațiile profesionale cele mai reprezentative, să definească, să pună în aplicare și să reexamineze periodic politica națională în domeniul securității și sănătății în muncă".

Prin introducerea art.118A, în anul 1987 prin semnarea Actului Unic European, s-a creat baza juridică pentru emiterea Directivelor privind asigurarea securității și sănătății în muncă.

Prin adoptarea **Directivei nr. 89/391/CEE**, considerată **DIRECTIVA CADRU** s-au introdus măsuri pentru îmbunătățirea rezultatelor în domeniul sănătății și securității în muncă a lucrătorilor.

Directiva conține principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sub aspectul securității muncii, informarea, consultarea, precum și liniile generale de îndrumare pentru implementarea principiilor afirmate și a fost transpusă în Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă.